

Offentlig redegjørelse av aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven 2022/2023

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til § 5 i Åpenhetsloven. Redegjørelsen rapporterer om JYSKs arbeid med og funn om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i regnskapsåret 2023 fra 1.9.2022 til 31.8.2023.

Organisasjonsstruktur

JYSK er en internasjonal retailkjede med hovedfokus på innredning til bedrift-til-forbrukermarkedet. Forretningsaktivitetene inkluderer innkjøp, design, administrasjon, distribusjon og salg av produkter til hjem og hage. JYSK har mer enn 3300 fysiske butikker i 48 land rundt om i verden. Hovedkontoret til JYSK ligger i Brabrand i Danmark. JYSK er en del av den familieeide Lars Larsen Group.

Retningslinjer og prosedyrer

JYSK har flere prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negative innvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I vår «Supplier Code of Conduct» beskrives hva vi anser som ansvarlig forretningspraksis i forsyningskjeden vår. Alle leverandører er forpliktet til å følge den siste gjeldende versjonen av Supplier Code of Conduct, som også inkluderer krav til bærekraft slik som menneskerettigheter.

Gjennom en risikoanalyse er det fastslått hvilke deler av JYSKs forsyningskjede som har høyere risiko for manglende overholdelse av atferdsreglene, og hvor JYSK har størst innvirkning. JYSK har ikke bare fokus på leverandører, men også på fabrikkene som produserer JYSKs varer.

JYSK har vært medlem av amfori Business Social Compliance Initiative (BSCI) siden 2006, og bruker BSCI revisjonsprogrammet, med fokus på 11 prinsipper for en etisk og sosialt ansvarlig måte å drive forretning på. En upartisk tredjepartsrevisjon er obligatorisk for alle fabrikker i høyrisikoland. For å avgjøre om et land har høy risiko, brukes den siste analysen publisert av Verdensbanken. Revisjonen er påkrevd før ethvert samarbeid og må alltid fornyes før utløp.

Revisjonens gyldighetstid fastsettes ut fra resultatet av revisjonen. I en revisjon, hvor skalaen går fra A-E, vil et resultat D kreve en oppfølgingsrevisjon innen seks måneder og en påfølgende forventet progresjon. Ved svært kritiske funn finner en såkalt nulltoleranseprotokoll sted, der en arbeidsgruppe settes sammen innen 72 timer med formål om å finne en umiddelbar løsning. Les mer her: <https://www.jysk.com/socially-responsible-production>

Vi har også valgt spesifikke sertifiseringer for produktene våre, der sertifiseringsordningen har fokus på de sosiale og miljømessige aspekter helt ned til råvareutvinning.

I tillegg har JYSK og Lars Larsen Group et varslingsystem som er tilgjengelig for alle, blant annet JYSKs egne medarbeidere, medarbeidere i forsyningskjeden og eksterne privatpersoner. Systemet er på plass for at JYSK skal kunne motta informasjon om saker relatert til JYSK, som kanskje ikke er identifisert gjennom våre andre prosesser. Når JYSK blir varslet om saker, jobber en utvalgt gruppe med å belyse saken ytterligere og løse den. Alle saker behandles konfidensielt.

Faktiske skadevirkninger og tiltak

Følgende redegjør JYSK for forekomst av faktiske negative innvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi redegjør også for våre iverksatte tiltak og resultatene av disse tiltakene.

Gjennom vår prosess med å identifisere risiko er følgende negative innvirkninger identifisert:

Det har vært ett nulltoleransetilfelle ved en fabrikk i JYSKs forsyningskjede, som ligger i delstaten Johor i Malaysia. Et tilsyn hadde avdekket at brannalarmen deres var ødelagt, og produsenten hadde ikke nødvendig bygningsadgang for å løse problemet, da produsenten kun leier en andel av bygget. Problemet er fullstendig løst ved å implementere en daglig test av alarmsystemet og ved å få tilgang til hovedbryteren. Den siste oppfølgingsrevisjonen bekrefter at problemet er løst.

Foruten nulltoleransesaken har det ikke vært revisjoner med E-score.

Det har vært fire tilsyn med D-resultat. Fabrikkene med D-score er svært forskjellige, også når det gjelder geografisk plassering. Det er ingen klar sammenheng i funn mellom fabrikkene, men ingen av funnene er svært kritiske. Utbedrings- og oppfølgingsprosedyrer pågår.

Betydelig risiko for negative påvirkninger og tiltak

Følgende redegjør JYSK for saker med betydelig risiko for negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi redegjør også for våre implementerte tiltak og planlagte tiltak, samt resultater og forventede resultater av disse tiltakene.

JYSK har blitt informert om et potensielt problem angående overgrep på migrantarbeidere i den sørlige delen av India ved Tamil Nadu, som angivelig ble slått av lokalbefolkningen. Delstatsregjeringen i Tamil Nadu skulle gripe inn. Etter inspeksjonen deres rapporterte de lokale myndighetene at videoene som viser påståtte overgrep var falske. Av føre-var-grunner ble det opprettet en hotline for arbeidsinnvandrerne, som kunne brukes i nødstilfeller.

Selv om saken ble håndtert lokalt, ønsket JYSK å følge opp og forsikre seg om at de ansatte ved de 10 fabrikkene fra Tamil Nadu-området som produserer artikler for JYSK, ikke var utsatt for misbruk. Gjennom tilsynsrapporter og direkte korrespondanse ble det funnet at seks av fabrikkene ikke hadde arbeidsinnvandrere. For de resterende fire fabrikkene, som hadde

arbeidsinnvandrere, startet vi videre dialog med våre direkte leverandører om tiltak for å ivareta arbeidsinnvandrernes sikkerhet.

Som et siste tiltak ga vi også informasjon om mulig risiko for negativ påvirkning til amfori, som er lokalt tilstede og har mulighet til å overvåke hendelser gjennom revisjoner. Amfori er et uavhengig initiativ som kontinuerlig tar sikte på å forbedre den sosiale ytelsen til leverandører og forbedre arbeidsforholdene i fabrikker over hele verden. Den potensielle risikoen ble redusert fra flere vinkler og forventes derfor ikke å være et problem i JYSKs leverandørkjeder.

Siden Russlands invasjon av Ukraina har det vært vanskelig å gjennomføre revisjoner ved de ukrainske fabrikkene i nærheten av de konfliktfylte områdene.

Det har imidlertid vært mulig å gjennomføre revisjoner ved flertallet av de ukrainske fabrikkene.

To fabrikker forblir ikke-revidert på grunn av deres beliggenhet. For disse to fabrikkene fortsetter JYSK å godta deres egenvurderingsskjemaer.

JYSK er motivert til å forbedre forholdene i forsyningskjeden, og oppmuntrer til at eventuelle observasjoner rapporteres via innsyn@jysk.com.

Signert av

A handwritten signature in blue ink that reads "Martina Pohjanen", written over a horizontal line.

Martina Pohjanen

Managing Director

A handwritten signature in blue ink that reads "Rami Jensen", written over a horizontal line.

Rami Jensen

President of the Management Board

A handwritten signature in blue ink that reads "Signe Lind Jacobsen", written over a horizontal line.

Signe Lind Jacobsen

Member of the Management Board

A handwritten signature in blue ink that reads "Mikael Nielsen", written over a horizontal line.

Mikael Nielsen

Member of the Management Board