

Offentlig redegjørelse av aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven 2024/2025

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til § 5 i åpenhetsloven. Redegjørelsen rapporterer om JYSKs arbeid med og funn om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i regnskapsåret 1.9.2024 - 31.08.2025.

Organisasjonsstruktur

JYSK er en internasjonal retailkjede innen boliginnredning med hovedvekt på salg til forbrukermarkedet. Virksomheten omfatter innkjøp, design, administrasjon, distribusjon og salg av produkter til hjem og hage.

JYSK har mer enn 3 600 fysiske butikker i 50 land verden over. Hovedkontoret ligger i Brabrand i Danmark.

Retningslinjer og prosedyrer

JYSK har etablert flere rutiner for å identifisere, forebygge og håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

JYSKs «Supplier Code of Conduct» beskriver hvilke krav vi stiller til ansvarlig forretningspraksis i leverandørkjeden. Alle leverandører forplikter seg til å følge den til enhver tid gjeldende versjonen av Supplier Code of Conduct, som blant annet omfatter krav knyttet til menneskerettigheter og bærekraft.

Gjennom risikovurderinger identifiserer JYSK hvilke deler av leverandørkjeden som har forhøyet risiko for brudd på våre retningslinjer, og hvor vår påvirkningsmulighet er størst. Arbeidet omfatter ikke bare direkte leverandører, men også fabrikkene som produserer JYSKs produkter.

JYSK har vært medlem av amfori Business Social Compliance Initiative (BSCI) siden 2006 og benytter BSCIs revisjonsprogram, som bygger på 13 prinsipper for etisk og sosialt ansvarlig virksomhet. Uavhengige tredjepartsrevisjoner er obligatoriske for fabrikker i høyrisikoland. Vurderingen av hvilke land som anses som høyrisikoland, baseres på Verdensbankens siste tilgjengelige analyser.

Revisjon må gjennomføres før et samarbeid etableres og fornyes før revisjonen utløper. Revisjonens gyldighet avhenger av resultatet. På en skala fra A-E vil eksempelvis et D-resultat kreve oppfølgingsrevisjon innen seks måneder, og det forventes dokumenterte forbedringer. Ved svært alvorlige funn aktiveres en såkalt nulltoleranseprotokoll-prosedyre, hvor et særskilt team settes sammen innen 72 timer for å håndtere saken og sikre nødvendige tiltak.

Mer informasjon om JYSKs arbeid med sosialt ansvarlig produksjon finnes på <https://www.jysk.com/responsible-value-chain>.

JYSK benytter også utvalgte produktsertifiseringer som stiller krav til både sosiale og miljømessige forhold gjennom hele verdikjeden, inkludert utvinning av råvarer.

JYSK og Lars Larsen Group har i tillegg etablert en varslingsordning som er tilgjengelig for alle, blant annet JYSKs egne medarbeidere, medarbeidere i forsyningskjeden og eksterne privatpersoner i leverandørkjeden. Varslingsordningen skal bidra til at forhold som ikke fanges opp gjennom øvrige prosesser, kan meldes inn og håndteres. Alle saker behandles konfidensielt av en dedikert gruppe som følger opp og vurderer nødvendige tiltak.

Faktiske negative konsekvenser og tiltak

Gjennom vår risikoanalyse er følgende forhold identifisert i regnskapsåret:

Ingen tilfeller på nulltoleranse er registrert. Videre har ingen fabrikker oppnådd revisjonsresultatet E i perioden. Fire revisjoner resulterte i karakteren D.

Ved en produksjonsenhet i India ble det avdekket avvik knyttet til virksomhetens sosiale styringssystem, samt forhold relatert til arbeidstid og helse, miljø og sikkerhet. Årsakene var i hovedsak knyttet til virksomhetens begrensede størrelse og manglende formaliserte prosesser og dokumentasjon. For å ta hensyn til virksomhetens størrelse ble det gjennomført en amfori Small Producer Assessment. De identifiserte forholdene ble fulgt opp gjennom denne prosessen, og nødvendige forbedringstiltak ble iverksatt. Det ble ikke avdekket alvorlige eller systematiske brudd. Fabrikken har senere oppnådd revisjonsresultatet A.

Ved en produksjonsenhet i Malaysia ble det avdekket flere avvik innen helse og sikkerhet. Blant de mest betydelige funnene var to av ti brannslukkere utløpt ved kontrollfrist, og tre av seks nødutgangsskilt ikke fungerende som forutsatt under testing. Leverandøren ble pålagt å gjennomføre korrigerende tiltak, og gjennomføringen ble fulgt opp av JYSK. Fabrikken har senere oppnådd revisjonsresultatet A.

Ved en produksjonsenhet i Vietnam ble det identifisert kritiske funn knyttet til helse og sikkerhet. Arbeidstakere i områder med høyt støynivå hadde ikke tilgang til tilstrekkelig hørselsvern. Forholdet ble korrigert, og fabrikken har senere oppnådd revisjonsresultatet B.

Ved en produksjonsenhet i Tyrkia ble det avdekket overskridelser av tillatte arbeidstider og/eller omfattende overtidsbruk. I tillegg manglet tre av ti kontrollerte ansatte registreringer av arbeidstid. Som følge av dette kunne ordinær arbeidstid, overtid og tilhørende lønnsutbetalinger ikke verifiseres.

JYSK og leverandøren utarbeidet i fellesskap tiltak for bedre arbeidstidsstyring og kapasitetsplanlegging. Gjennomføringen følges opp gjennom etablerte kontroll- og revisjonsprosesser. Fabrikken har senere oppnådd revisjonsresultatet A.

Ingen av de identifiserte forholdene vurderes som svært alvorlige. Nødvendige korrigerende tiltak er enten gjennomført eller under oppfølging.

Betydelig risiko for negative påvirkninger og tiltak

JYSK har også identifisert følgende forhold med vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

Det ble registrert en henvendelse gjennom amforis varslingsmekanisme Speak for Change. Påstanden gjaldt at en fabrikk i Vietnam skulle være oppført uten nødvendige tillatelser. Dersom påstanden hadde vært korrekt, kunne dette innebære risiko for både miljøet og arbeidstakernes helse og sikkerhet.

Som en del av undersøkelsen ble en ekstern revisor sendt til fabrikken for å kontrollere relevante tillatelser. Revisjonen avdekket ingen tegn til dokumentforfalskning eller andre uregelmessigheter. En etterfølgende gjennomgang ga heller ingen indikasjoner på at dokumentasjonen var falsk. Eksterne eksperter bekreftet dessuten at kontrollmetodene var hensiktsmessige og at risikoen for dokumentforfalskning i denne sammenhengen var lav. Saken ble derfor vurdert som ugrunnet og avsluttet.

Som følge av Russlands invasjon av Ukraina er det fortsatt utfordrende å gjennomføre revisjoner ved enkelte ukrainske fabrikker. For to fabrikker fortsetter JYSK å akseptere deres egenvurderingsskjemaer som en midlertidig løsning inntil ordinære revisjoner kan gjennomføres.

JYSK arbejder kontinuerlig for å forbedre forholdene i leverandørkjeden og oppfordrer alle som har informasjon om mulige kritikkverdige forhold til å kontakte oss på innsyn@jysk.com.

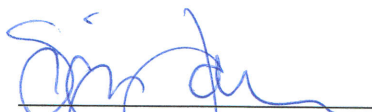
Signert av:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Martina Pohjanen", written over a horizontal line.

Martina Pohjanen
Managing Director

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Rami Jensen", written over a horizontal line.

Rami Jensen
President of the Management Board

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Signe Lind Jacobsen", written over a horizontal line.

Signe Lind Jacobsen
Member of the Management Board

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Mikael Nielsen", written over a horizontal line.

Mikael Nielsen
Member of the Management Board